

## World Duty Free S.p.A.: Attuazione del Piano di Phantom Stock Option 2014

**Milano, 18 giugno 2014** – In data 14 maggio 2014 l'Assemblea dei soci di World Duty Free S.p.A. ha approvato l'adozione di un piano di incentivazione basato su *phantom stock option* denominato "Piano di Phantom Stock Option 2014" (il "**Piano**").

Per una sintetica descrizione delle ragioni che motivano il Piano e dei suoi elementi essenziali si rinvia al testo del comunicato stampa del 3 aprile 2014 diffuso ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 3, del regolamento adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 (il "**Regolamento Emittenti**"), disponibile sul sito internet della Società ([www.worlddutyfreegroup.com](http://www.worlddutyfreegroup.com)).

In data odierna il Consiglio di Amministrazione, in attuazione della delibera dell'Assemblea, ha deliberato: (i) di dare avvio all'attuazione del Piano, definendo i termini e le condizioni del primo ciclo di attribuzione delle opzioni e assumendo le determinazioni necessarie all'attuazione del Piano ai sensi di quanto previsto dal relativo regolamento; (ii) di assegnare complessive 2.791.481 opzioni con riferimento al primo ciclo e individuando i relativi beneficiari tra i dipendenti e gli amministratori investiti di particolari cariche della Società e delle società dalla stessa controllate ai sensi dell'articolo 2359 c.c. (le "**Controllate**") che rivestono funzioni strategicamente rilevanti o sono inseriti nel *management* della Società e delle Controllate in un'ottica di creazione di valore; e (iii) di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato tutti i necessari poteri, da esercitarsi in via disgiunta e con facoltà di sub-delega, ai fini dell'attuazione del Piano.

Il medesimo Consiglio di Amministrazione, conformemente ai criteri stabiliti dal regolamento del Piano, ha determinato in data odierna il c.d. valore di assegnazione di ciascuna opzione per il primo ciclo, in Euro 9,35, pari cioè alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni della Società rilevati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nei giorni di borsa aperta compresi tra il 1° ottobre 2013 e il 3 aprile 2014.

I termini e le condizioni del Piano, nonché le caratteristiche delle opzioni assegnate sono descritti nel documento informativo, redatto ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti e in conformità allo Schema n. 7 dell'Allegato 3A, e nel regolamento del Piano pubblicati sul sito internet della Società ([www.worlddutyfreegroup.com](http://www.worlddutyfreegroup.com)).

Si allega la tabella n. 1 Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

		QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<b>Sezione 2</b> Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: <input type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input checked="" type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea <b>(9)</b>						
Nome e cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Data delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari* (12)	Numero degli strumenti finanziari assegnati	Data di assegnazione (10)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting (14)
(2) Gianmario Tondato Da Ruos	Presidente del Consiglio di Amministrazione	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	67,265	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
José Maria Palencia Saucedo	Amministratore Delegato	14 maggio 2014	Phantom Stock Option 1° ciclo	257,848	CdA del 18 giugno 2014	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Note</b>								
(3)								
<b>Note</b>								

(4)								
<b>Note</b>								
(5)								
<b>David Jimenez-Blanco</b>	<b>Group Chief Financial Officer – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Eugenio Andrades</b>	<b>Chief Commercial Officer – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Isabel Zarza</b>	<b>Strategy &amp; Development Director – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Pablo Olivera</b>	<b>General Counsel – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017

<b>Pedro Castro</b>	<b>International Operations Director – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Daniel Montero</b>	<b>Spain Operations Director – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Fred Creighton</b>	<b>Retail Operations &amp; Logistics Director, UK – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	107,623	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Aurora Rato</b>	<b>Corporate Communications &amp; Innovation Director – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	71,749	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Sarah Purkis</b>	<b>Group HR &amp; Organisation Director – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	71,749	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017

<b>Pedraig Drennan</b>	<b>President, North America – Dirigente con responsabilità strategiche</b>	14 maggio 2014	<b>Phantom Stock Option 1° ciclo</b>	71,749	<b>CdA del 18 giugno 2014</b>	Gratuite	9,35	Dal 18 giugno 2014 al 18 giugno 2017
<b>Note</b>								
<b>(6) Dirigenti con responsabilità strategiche</b>				968,610				
<b>Note: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai 10 Dirigenti con responsabilità strategiche</b>								
<b>(7) Managers</b>				1,497,758				
<b>Note: Il dato rappresenta il numero totale di opzioni assegnate ai Managers (diversi dai Dirigenti con responsabilità strategiche)</b>								

\* Le *phantom stock option* conferiscono il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro (il “**Premio**”) calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione.

**Note alla tabella**

- (1) Deve essere compilata una riga per ogni soggetto individualmente identificato e per ogni categoria considerata; per ciascun soggetto o categoria deve essere riportata una riga diversa per: i) ogni tipologia di strumento o opzione assegnato (ad es. differenti prezzi di esercizio e/o scadenze determinano differenti tipologie di opzioni); ii) ogni piano deliberato da assemblea diversa.
- (2) Indicare il nominativo dei componenti del consiglio di amministrazione o del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllate o controllanti.
- (3) Indicare il nominativo dei direttori generali dell'emittente azioni.
- (4) Indicare il nominativo delle persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni e non siano legati alla società da rapporti di lavoro subordinato.
- (5) Indicare il nominativo degli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente.
- (6) Indicare l'insieme dei dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente azioni, per i quali è prevista l'indicazione per categorie.
- (7) Indicare la categoria degli altri dipendenti e la categoria dei collaboratori non dipendenti. È necessario riportare diverse righe in relazione a categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati).
- (8) I dati si riferiscono agli strumenti relativi a piani approvati sulla base di:
  - i. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente approva la proposta per l'assemblea e/o
  - ii. delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente a decidere da attuazione alla delega ricevuta dall'assemblea;
 la tabella contiene pertanto:
  - nell'ipotesi i), dati aggiornati alla data della proposta dell'organo competente per l'assemblea (in tale caso la tabella è unita al documento informativo per l'assemblea di approvazione dei piani);
  - nell'ipotesi ii), dati aggiornati alla data della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, (in tale caso la tabella è allegata ai comunicati pubblicati a seguito della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani).
- (9) I dati possono riferirsi:
  - a. alla decisione del consiglio di amministrazione precedente l'assemblea, per la tabella unita al documento presentato in assemblea; in tale caso la tabella riporterà soltanto le caratteristiche eventualmente già definite dal consiglio di amministrazione;
  - b. alla decisione dell'organo competente a decidere l'attuazione del piano successivamente all'approvazione da parte dell'assemblea, nel caso di tabella unita al comunicato da pubblicare in occasione di tale ultima decisione inerente all'attuazione.
 In entrambi i casi occorre segnare il corrispondente riquadro nel campo relativo alla presente nota 9. Per i dati non ancora definiti indicare nel corrispondente campo il codice "N.D." (Non disponibile).
- (10) Se la data di assegnazione è diversa dalla data in cui l'eventuale comitato per le remunerazioni ha formulato la proposta con riguardo a tale assegnazione aggiungere nel campo anche la data della proposta del predetto comitato evidenziando la data in cui ha deliberato il cda o altro organo competente con il codice "cda/oc" e la data della proposta del comitato per le remunerazioni con il codice "cpr".
- (11) Numero di opzioni detenute alla fine dell'esercizio, ossia l'anno precedente a quello in cui l'assemblea è chiamata ad approvare la nuova assegnazione.
- (12) Indicare ad esempio, nel quadro 1: i) azioni della società X, ii) strumento parametrato al valore delle azioni Y, e nel quadro 2: iii) opzioni sulle azioni W con liquidazione fisica; iv) opzioni sulle azioni Z con liquidazione per contanti, ecc.
- (13) Numero di opzioni esercitate dall'inizio del piano fino alla fine dell'esercizio precedente a quello in cui

l'assemblea è chiamata ad approvare un nuovo piano di *stock option*.

- (14) Per periodo di *vesting* si intende il periodo intercorrente tra il momento in cui viene assegnato il diritto a partecipare al sistema di incentivazione e quello in cui il diritto matura.

**Per ulteriori informazioni:**

**Aurora de Rato**

Corporate Communications  
& Innovation Director  
Email: [aurora.rato@wdfg.com](mailto:aurora.rato@wdfg.com)  
Telephone: +34 91 274 2200

**Marina Marini**

Global Head of Investor Relations  
Email: [marina.marini@wdfg.com](mailto:marina.marini@wdfg.com)  
Telephone: +44 7771 364 168  
+44 7770 811 714

**Jorge Muñiz**

Head of Financial Communications  
Email: [jorge.muniz@wdfg.com](mailto:jorge.muniz@wdfg.com)  
Telephone: +34 91 274 2568

**WORLD DUTY FREE GROUP**

World Duty Free S.p.A. è la holding di World Duty Free Group, una delle società leader nel comparto del travel retail, operante prevalentemente negli aeroporti e con una vasta presenza geografica mondiale. WDFG è presente in **21 paesi** e più di **130 sedi** con oltre **500 punti vendita**, dalla sua area di maggior presenza, l'Europa Occidentale, alle Americhe, il Medio Oriente e l'Asia. Nel 2013, la società ha registrato un **fatturato** di oltre **2.078 milioni di Euro**.

Il core business di World Duty Free Group è la vendita duty e tax free, e la sua offerta copre l'intero spettro dello shopping in aeroporto: dai prodotti per la bellezza, agli alcolici; dai prodotti alimentari ai dolci; dai tabacchi, agli occhiali da sole, orologi e gioielleria, souvenir. World Duty Free Group gestisce alcuni dei negozi aeroportuali più emozionanti e coinvolgenti del mondo, e pone particolare attenzione ai propri consumatori e ai programmi di marketing innovativi che includono promozioni interattive in-store sia dal vivo che digitali multi-canale.

World Duty Free S.p.A. è quotata sul mercato italiano FTSE MIB 40 dal 1° ottobre 2013, con il simbolo WDF:IM. World Duty Free Group è stato premiato come Airport Retailer del 2013 da Frontier Magazine.

Per ulteriori informazioni, [www.worlddutyfreegroup.com](http://www.worlddutyfreegroup.com)